

LA NOSTRA FORMAZIONE

Tutta la nostra attività formativa si distingue per alcune caratteristiche specifiche:

- ogni corso è costituito, per circa il 50% della sua durata, da esercitazioni e/o visione di filmati;
- la prima edizione di ogni corso è preceduta da un incontro con uno o più manager/dipendenti, che possano fornire indicazioni sulle caratteristiche dei discenti, sulle principali lacune da colmare, su una casistica che possa fungere da base per esercitazioni “su misura”;
- il costo dei corsi è calcolato sulla base delle ore di formazione effettiva e comprende sia l’incontro preliminare descritto al punto precedente che una breve relazione conclusiva;
- la somministrazione di eventuali questionari di apprendimento e/o di gradimento avviene negli ultimi 15 minuti di ciascuna unità formativa, non modifica il costo complessivo e i risultati vengono inseriti nella relazione conclusiva;
- la presenza contemporanea in aula di almeno due formatori consente un’elevata interattività, un continuo variare delle tecniche espositive (nozioni, esempi, approfondimenti) e il raggiungimento degli obiettivi formativi anche in presenza di gruppi numerosi;
- negli ambiti di competenza (psicologia del lavoro, benessere aziendale, prevenzione incidenti e/o infortuni), siamo in grado di progettare percorsi formativi specifici per eventuali esigenze proprie del committente;
- i corsi sono modulari, adattandosi su richiesta a gruppi con specifiche caratteristiche, al fine di evitare la ripetizione di contenuti già acquisiti.

I formatori

- sono psicologi iscritti all’Albo A dell’Ordine degli Psicologi della Toscana o laureati in psicologia;
- sono in regola con i requisiti della formazione ECM per il triennio 2020-2022;
- sono qualificati per la salute e sicurezza sul lavoro (Area relazioni/comunicazione e rischio stress lavoro-correlato - criterio n. 2);
- possiedono una professionalità specifica sulle problematiche legate alla sicurezza e alla prevenzione, maturata in ambito di ricerca: pubblicazioni in convegni nazionali e internazionali (vedere elenco a fine documento); interventi presso ISPESL; attività di ricerca in collaborazione con l’Università “La Sapienza” di Roma e con “ECONA” – Ente di ricerca interuniversitario;
- sono in grado di effettuare videoriprese in aula utilizzando software specifico per il montaggio e l’editing, nel caso in cui i corsi prevedano esercitazioni finalizzate alla modifica del comportamento;
- nei corsi che prevedono il miglioramento dello stato psicofisiologico del soggetto (stress, ansia, resilienza, concentrazione, coinvolgimento) hanno la competenza (e i titoli) per utilizzare in aula la strumentazione per il biofeedback a scopo dimostrativo.

PUBBLICAZIONI IN AMBITO DI PSICOLOGIA DEL LAVORO

Opportunità o più responsabilità con la formazione in *e-learning*? Picchi M.P.C., Rossetti R., Il Sole 24 Ore – Ambiente & Sicurezza – N. 10, 28 maggio 2013.

Indagine sul consumo di bevande alcoliche nei lavoratori del comparto estrattivo della Valle del Serchio. Rondina L., Lombardi D., Picchi M.P.C., Pubblicazione a cura del Dipartimento di Prevenzione - Azienda USL 2 Lucca, 2010.

Alcol e sicurezza nei luoghi di lavoro – Indagine effettuata presso la Cooperativa TERRA UOMINI e AMBIENTE Rondina L., Lombardi D., Picchi M.P.C., Pubblicazione a cura del Dipartimento di Prevenzione - Azienda USL 2 Lucca, 2010.

Correlation between psychosocial factors and work accidents. Picchi M.P.C, Erba A.M., 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Rome, 29/31 march 2010.

Structure matrix of work related stress based on “Framework agreement on work-related stress” of October 8th 2004. Erba A.M., Picchi M.P.C., 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Rome, 29/31 march 2010.

La valutazione dei fattori psicosociali come contributo alla sicurezza: dalla prevenzione proattiva alla gestione dei rischi psicosociali. Picchi M.P.C., Erba A.M., ISPESL “Lavorare in sintonia con la vita” - XI Giornata Nazionale di Informazione sulla Promozione della Salute nei Luoghi di Lavoro, Roma, 16 febbraio 2010.

Rischio di stress lavoro correlato – Comprensione e gestione. Erba A.M., Picchi M.P.C., Poster presentato al Congresso Regionale dell’Ordine degli Psicologi della Toscana, Firenze 28/29 novembre 2009.

“Perché l’ha fatto?” Il fattore umano come elemento cardine del Sistema di Prevenzione e Protezione Erba A.M., Picchi M.P.C., “Professione Lavoro”, aprile 2007.